

## VPV Power-Rente Garant: Tarifmerkmale

**Fondsgebundene Rentenversicherung mit Garantieleistung, aufgeschobener lebenslanger Rentenzahlung, dynamischer Anpassung, Kapitalwahlrecht, variablem Rentenbeginn und flexibler Verrentung oder Verrentung mit Rentengarantiezeit.**

	Minimum	Maximum
<b>Produktname</b>	VPV Power-Rente	
<b>Tarifbezeichnung</b>	PR (Tarifgeneration 201701)	
<b>Tarifvariante</b>	Garant	
<b>Kollektivvertrag</b>	Nein	
<b>Beitragsgarantie</b>	100 % zum vereinbarten Rentenbeginn	
<b>Versicherte Personen</b>	1	
<b>Eintrittsalter (EA)</b>	VP: 0 Jahre - wenn keine BUZ eingeschlossen ist 15 Jahre - wenn BUZ eingeschlossen ist VN: 18 Jahre	Lfd. Beitrag: 55 Jahre Einmalbeitrag: 70 Jahre
<b>Vereinbartes Rentenbeginnalter</b>	Eintrittsalter + Mindestaufschubzeit	Lfd. Beitrag: Alter 75 Einmalbeitrag: Alter 85
<b>Aufschubzeit (Grundphase) (ASZ)</b>	Lfd. Beitrag: 20 Jahre Einmalbeitrag: 12 Jahre	Lfd. Beitrag: bis Alter 75 Einmalbeitrag: bis Alter 85
<b>Flexible Abrufphase (Optionsphase)</b>	Frühestens ab EA + Mindestaufschubzeit	Bis Alter 85 Jahre
<b>Beitragszahlungsdauer (BZD)</b>	5 Jahre und Erreichen der Mindestbeitragssumme (8.000 €)	Aufschubzeit
<b>Beitragszahlungsweise</b>	monatlich, vierteljährlich, halbjährlich, jährlich oder Einmalbeitrag	

## VPV Power-Rente Garant: Tarifmerkmale

	Minimum	Maximum
<b>Lfd. Beitrag</b>	Max(2 * Eintrittsalter; 50) € monatlich, Max(6 * Eintrittsalter; 150) € vierteljährlich, Max(12 * Eintrittsalter ; 300) € halbjährlich, Max(24 * Eintrittsalter; 600) € jährlich	Keine Höchstgrenze
<b>Einmalbeitrag</b>	5.000 €	Keine Höchstgrenze
<b>Ratenzuschläge</b>	Keine	
<b>Zuzahlung</b>	500 €	Keine Höchstgrenze
<b>Garantieniveau für Zuzahlung</b>	max. 100 %	
<b>Zeitpunkt Zuzahlung</b>	bis 10 Jahre vor gewähltem Rentenbeginn	
<b>Entnahmen</b>	Während der Aufschubzeit: Frühestens nach einem Jahr  Während der flexiblen Rentenphase: Frühestens ein Jahr nach dem Rentenbeginn möglich	Während der Aufschubzeit: Max. bis Ende der Optionsphase  Während der flexiblen Rentenphase: Max. bis Ende der flexiblen Rentenphase
<b>Jahresrente</b>	600 € bei klassischer Verrentung 300 € bei flexibler Verrentung	Keine Begrenzung
<b>Rentenbeginnalter (RBA) für die flexible Verrentung</b>	60 Jahre	75 Jahre
<b>Rentengarantiezeit bei klassischer Verrentung</b>	1 Jahr	Bis Alter 85 bei RBA bis 75 Jahre 10 bei RBA 76 bis 80 5 bei RBA 81 bis 85
<b>Rentenzahlung</b>	Monatlich	
<b>Kündigung</b>	Während der Aufschubzeit: zum Ende einer Versicherungsperiode Bei Wahl der flexiblen Verrentung: Zusätzlich während der flexiblen Rentenphase (bis Alter 85) zum Ende einer Rentenzahlungsperiode	
<b>Beitragspause / -freistellung</b>	Möglich	
<b>Dynamik</b>	3, 4, 5, 6, 7 oder 8 % pro Jahr, bis 15 Jahre vor Ende der Aufschubzeit; Mindesterrhöhung 2,50 € monatlich	

## VPV Power-Rente Garant: Tarifmerkmale

	Minimum	Maximum
<b>Beitragserhöhung (HV)</b>	frühestens ein Jahr nach Versicherungsbeginn, Mindesterhöhung 2,50 € monatlich	Jährlich max. 50 % des bisherigen Beitrags; Max. Gesamtbeitrag (HV) 300 € pro Monat; Neue Beitragssumme (BS) max. 200% der BS bei Vertragsbeginn bis 15 Jahre vor dem gewählten Rentenbeginn;
<b>Überschussverwendung</b>	In der Aufschubzeit und der flexiblen Rentenphase: Fondsanlage Im sonstigen Rentenbezug: Volldynamische Rentenerhöhung	
<b>Nachversicherungsgarantie</b>	Möglich	
<b>Erhöhung der Garantie</b>	Vor Rentenbeginn nach einer Wartezeit von 3 Jahren möglich; 1x im Jahr kostenfrei möglich, danach mit Gebühr in Höhe von 50 €.	
<b>Garantiemanagement (GM)</b>	In den letzten 5 Jahren der Aufschubzeit wird das kostenlose GM als zusätzliche Ertragssicherungsmaßnahme durchgeführt.	
<b>Fonds in der Power-Rente</b>	Während der Aufschubzeit: VPV Chance und VPV Ertrag (beides Wertsicherungsfonds) Während der flexiblen Rentenphase (bei Wahl der flexiblen Rente): VPV Wachstum (Wertsicherungsfonds) und Invesco Europa Core Aktienfonds	
<b>Zusatzversicherungen</b>		
<b>UZV</b>	Nein	
<b>BUZ</b>	Ja, aber nicht bei Einmalbeitrag.	
<b>BUZ-Jahresrente</b>	300 €	60 % der Beitragssumme der Hauptversicherung bzw. 80 % des Nettoeinkommens; gemäß Annahmerichtlinien (Berufsdatenbank)
<b>Versicherungsdauer BUZ</b>	5 Jahre	Bis zum Ende der BZD, max. bis Alter 67 bzw. gemäß Annahmerichtlinien (Berufsdatenbank)
<b>Leistungsdauer BUZ</b>	Mind. so lange wie die Versicherungsdauer BUZ	bis Ende Grundphase, maximal bis 67; max. VD der HV (abzgl. Abrufphase); max. BZD der HV (abzgl. Abrufphase) bei BUZ-BB
<b>Überschussverwendung BUZ</b>	In der Anwartschaft: Verrechnung Im BU-Leistungsfall: - mit BUZ-BR: Bonusrente - ohne BUZ-BR: Verzinsliche Ansammlung	